

**ejio**



**New Management**

# New manager

## Une mission d'avenir

- La crise a bousculé les pratiques managériales et le manager a du souvent se réinventer pour permettre une continuité efficace de l'activité
- La crise est un accélérateur des transformations, elle peut constituer pour les managers et les entreprises, une véritable opportunité d'effectuer «un bond en avant » pour adopter les pratiques du management de demain
- La transformation du management s'inscrit dans la « transformation collaborative » de la société qui comme d'autres transformations (numérique, énergétique... ) sont inéluctables, nécessaires, positives, et s'accompagnent de transitions qui sont des moments à fort enjeu
- Le manager est le premier acteur de la transformation et il a besoin de clés et d'outils pour ancrer certaines pratiques et développer de nouvelles postures.

ejio



# New manager: la formation

- **Pré-requis** : être en situation de management hiérarchique ou transverse
- **Modalités** : 2 jours en présentiel. Paris 15eme (cf plan d'accès) + ½ REX en classe virtuelle +elearning sur mesure.  
*Locaux de formation et de restauration accessibles aux personnes à mobilité réduite*
- **Maximum** : 10 participants
- **Objectifs pédagogiques:**
  - Adopter un relationnel constructif
  - Engager le collaborateur
  - Développer le collaboratif et l'intelligence collective
  - Favoriser l'innovation opérationnelle

ejio



# New manager: la formation

## Programme détaillé : Jour 1

### Adopter un relationnel constructif

1. Se connaître (DISC)
2. Accepter altérité, développer son assertivité
3. Développer des outils de communication constructives

### Engager et Faire grandir le collaborateur

1. Développer l'autonomie, la responsabilité
2. Développer l'engagement, la motivation
3. Coacher avec l'écoute active

ejio



# New manager: la formation

## Programme détaillé : Jour 2

### Développer le collaboratif et l'intelligence collective

1. Développer la cohésion, l'esprit d'équipe et la maturité collaborative
2. Faire vivre une Intelligence collective opérationnelle
3. Favoriser le partage, l'ouverture, l'apprenance et le droit à l'erreur

### Favoriser l'innovation opérationnelle

1. Développer des réflexes d'agilité
2. Cultiver l'innovation opérationnelle,
3. Maîtriser des outils de créativité

### Aller plus loin

1. Prendre du recul, analyser sa pratique
2. Echanger avec ses pairs
3. Développer réseaux et communautés

**Modalités pédagogiques :** L'interaction est privilégié, inductif avec partage de représentation ludique, Retour d'expérience. Déductif avec training et analyse de pratique. Mise en situation et études de cas

ejio



# New manager: la formation

## E learning : 3 thèmes au choix

*vidéos inspirantes + supports*

Thèmes :

- ✓ Manager dans l'incertitude
- ✓ Equipe hybride
- ✓ Manager à distance
- ✓ Manager Stress et émotions
- ✓ Manager : Coach avec l'écoute active
- ✓ Le feed back du Manager
- ✓ Manager avec le DISC
- ✓ Renforcer la cohésion de l'équipe
- ✓ Développer la créativité



# New manager: la formation

## Programme détaillé : REX

Classe virtuelle (sur la plateforme zoom) : ½ journée, un mois après la formation présentielle.

**En sous groupe** : partage d'expérience, échanges et analyse de pratique avec apports complémentaires du formateur

ejio



# New manager:

## Evaluation

### ➤ **Adopter un relationnel constructif et engager le collaborateur**

Niveau attendu : Mener un entretien d'écoute active

Mise en situation. Remplir sa grille d'auto observation.

### ➤ **Développer le collaboratif et l'intelligence collective dans mon équipe**

Niveau attendu : concevoir une activité adaptée à mon équipe qui développe collaboratif et intelligence collective. Expliquer la cohérence par rapport aux profils et la pertinence par rapport aux objectifs

Présentation d'une activité à mettre en place

### ➤ **Favoriser l'innovation opérationnelle dans mon équipe**

Niveau attendu : Identifier une nouvelle pratique à mettre en place et expliquer son objectif et sa mise en place opérationnelle

Présentation d'une pratique à mettre en place



# New Manager : la formation

*A l'issue de la formation, les supports :*

## Le PACK EJIO

- ❖ Attestation PASS New Manager
- ❖ Support de formation
- ❖ Guide diagnostic de la maturité collaborative

**ejio**



# Tarifs

## Formation New manager

**2 jours de formation en présentiel (hors repas)  
+0,5 REX  
+ 3 thèmes elearning  
+ supports**

**1050 euros HT/ personne**

Inscription groupées :

*2 personnes : -10% sur l'ensemble*

*3 personnes : -20% sur l'ensemble*

**ejio**



# New Manager : la formation

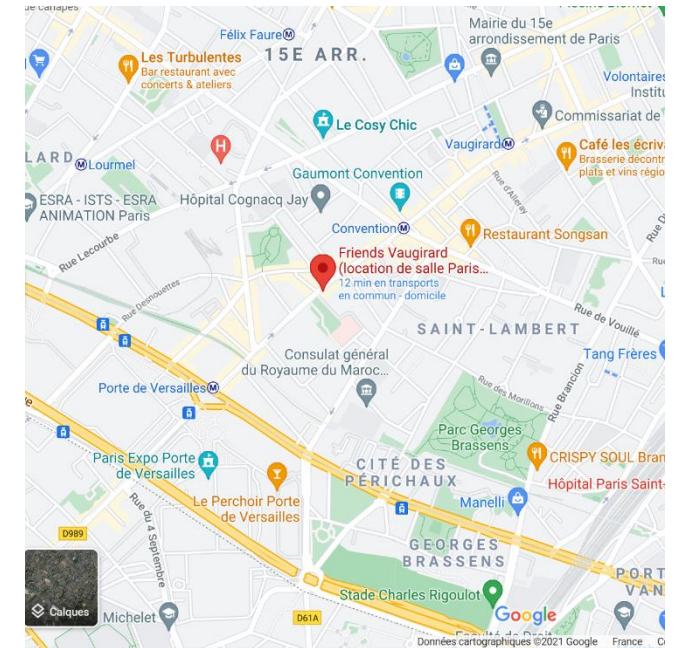
## Le lieu



Friends Vaugirard  
383 bis rue de Vaugirard 75015

**Accessibilité PMR**

**Accès en transport**  
M12 Convention ou Porte de Versailles,  
T2 Porte de Versailles  
bus 39, 80: Hôpital de Vaugirard





Pour toute information complémentaire et pour connaître  
les dates de nos prochaines sessions :

**Contact :**  
Clara Rousselin

**ejio**

[www.ejio.net](http://www.ejio.net)

P : 06 18 13 14 38  
[rousselin@ejio.net](mailto:rousselin@ejio.net)

